



MACRO PROCESO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTOS Y/O SUBPROYECTOS Y ACTIVIDADES INDEPENDIENTES	INDICADOR DE GESTIÓN DEL PROYECTO	ACTIVIDADES	COSTO ESTIMADO	INDICADOR DE GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE (S)	CRONOGRAMA																	
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
								N I V E L A C I Ó N Y A D M I S I Ó N	1.1 Fortalecer el Sistema de Nivelación y Admisión: a) de las carreras de pregrado en las diversas modalidades de estudio, orientado al	P1.1.1: Sistema de Nivelación y Admisión Estudiantil de la UCSG vinculado al SNNA para las carreras (modalidades).	Un programa de Sistema de Nivelación y Admisión 2015 revisado y aprobado para cada período (dos programas: Invierno y Verano)	Elaboración y aprobación del Programa para Admisión Invierno 2015	300,00	Un programa elaborado y aprobado en enero.	Vicerrectorado Académico USEC Carreras	X									
Elaboración y revisión de instrumentos de evaluación para exámenes de admisión y cursos invierno 2015	-	100% de los instrumentos elaborados y revisados en enero.	Vicerrectorado Académico USEC Carreras	X																					
Ejecución de los exámenes para los postulantes del SNNA	300,00	100% de los postulantes del SNNA que asisten realizan el examen de admisión en febrero.	Vicerrectorado Académico Carreras	X																					
Elaboración de informe para la SENESCYT de los resultados del examen a los postulantes del SNNA	100,00	Un informe para la SENESCYT de resultados del examen a los postulantes del SNNA elaborado en junio.	Vicerrectorado Académico Coordinación de Admisión											X											
Ejecución de los exámenes y cursos admisión invierno 2015 en las carreras	-	Exámenes y cursos de admisión ejecutados en todas las Carreras desde febrero hasta mayo	Vicerrectorado Académico Carreras	X	X	X	X																		
Elaboración y aprobación del Programa para Admisión Verano 2015	-	Una propuesta de Admisión Verano 2015 elaborada en julio	Vicerrectorado Académico Coordinación de Admisión													X									
Elaboración y revisión de instrumentos de evaluación para exámenes de admisión y cursos verano 2015	-	100% de los instrumentos elaborados y revisados, en agosto	Vicerrectorado Académico USEC Carreras														X								
Ejecución de los exámenes para los postulantes del SNNA	-	100% de los postulantes del SNNA que asisten realizan el examen de admisión en septiembre	Vicerrectorado Académico Coordinación de Admisión																X						
Elaboración de informe para la SENESCYT de los resultados del examen a los postulantes del SNNA	50,00	Un informe para el SENESCYT de resultados del examen a los postulantes del SNNA elaborado en noviembre.	Vicerrectorado Académico Coordinación de Admisión																					X	



MACRO PROCESO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTOS Y/O SUBPROYECTOS Y ACTIVIDADES INDEPENDIENTES	INDICADOR DE GESTIÓN DEL PROYECTO	ACTIVIDADES	COSTO ESTIMADO	INDICADOR DE GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE (S)	CRONOGRAMA																	
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
	mejoramiento y sostenibilidad de la captación, nivelación y admisión estudiantil en el marco del Estatuto y el Sistema Nacional de Nivelación y Admisión SNNA y, b) de los programas de postgrado.			Ejecución de los exámenes y cursos admisión verano 2015 en las carreras entre agosto y septiembre.	150,00	Exámenes y cursos de admisión de las carreras ejecutados desde agosto hasta octubre	Vicerrectorado Académico Carreras										X	X							
			Dos informes de evaluación y seguimiento del Proceso de Nivelación y Admisión elaborados. (un informe en cada período: invierno y verano)	Seguimiento y apoyo al proceso todo el año.	-	Un resumen de actividades de seguimiento y apoyo a las carreras durante todo el proceso (uno en cada periodo)	Vicerrectorado Académico Carreras	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
				Elaboración y presentación a la Comisión Académica del informe final sobre el Proceso de Admisión Invierno en junio.	150,00	Un informe final del Proceso de Admisión Invierno elaborado y presentado a la Comisión Académica en XXXxxx								X											
				Elaboración y presentación a la Comisión Académica del informe final sobre el Proceso de Admisión Verano en noviembre	150,00	Un informe final del Proceso de Admisión Verano elaborado y presentado a la CA en noviembre	Vicerrectorado Académico Carreras																	X	
		P1.1.2: Captación de estudiantes en relación al crecimiento sostenible de las carreras (modalidades)	100% de las carreras aplican estrategias para su crecimiento sostenible.	1.500,00	Elaboración y ejecución de un plan de actividades para la aplicación de estrategias de captación de estudiantes (que incluya los dos periodos)	Vicerrectorado Académico, Carreras								X									X		
			Un informe por carrera de la aplicación de estrategias para la captación de estudiantes.	-	Elaboración de informe general de ejecución de los planes para la captación de estudiantes	Vicerrectorado Académico, Carreras																		X	
			Dos informes de la aplicación de los proyectos por APE y CE	Ejecución del proyecto de APE y CE para el curso de admisión invierno y verano en las carreras (modalidades).	-	Un proyecto de APE y de CE para los cursos de admisión invierno y verano ejecutado en febrero a mayo y agosto - septiembre.	Vicerrectorado Académico, APE y CE			X	X	X	X				X	X							
				Presentación de informe de resultados de los programas APE y CE en el curso de admisión invierno y verano	150,00	Un informe de resultados de APE y CE en el curso de admisión en noviembre.	Vicerrectorado Académico, APE y CE																	X	
							2																		



MACRO PROCESO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTOS Y/O SUBPROYECTOS Y ACTIVIDADES INDEPENDIENTES	INDICADOR DE GESTIÓN DEL PROYECTO	ACTIVIDADES	COSTO ESTIMADO	INDICADOR DE GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE (S)	CRONOGRAMA																
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					
			activas de aprendizaje	Ejecución del programa.	-	Un informe anual de la ejecución del programa (noviembre)	Vicerrectorado Académico							X	X	X	X	X	X	X				
		P1.4.6: Internacionalización del currículo de pregrado (en sus modalidades) y posgrado.	Un plan, en ejecución, para la internacionalización d asignaturas de grado.	Aplicación de estrategias de internacionalización curricular en asignaturas de Carreras seleccionadas	5.000,00	Un informe anual de los resultados de la aplicación de las estrategias.	Vicerrectorado Académico, Carreras, SED y Vinculación															X		
G E S T I Ó N D E L T A L E N T O H U M A N O		P1.5.1: Implementación de Programa de año sabático para la producción intelectual.	Un programa del año sabático para la producción intelectual, en ejecución.	Ejecución del programa del año sabático para la producción científica-académica.	1.000,00	Informe de un programa para la implementación del año sabático para la producción intelectual, en ejecución.	Vicerrectorado General, Vicerrectorado Académico, RR.HH															X		
				Elaboración de informe sobre la ejecución del programa de año sabático.	-	Una convocatoria a los docentes que cumplen con los requisitos para acogerse al año sabático desde agosto hasta octubre	Vicerrectorado General, Vicerrectorado Académico, RR.HH									X	X	X						
		P1.5.4: Capacitación acorde a la formación profesional del docente que fomente e incentive la superación personal académica y pedagógica. CIEDD	Un plan de capacitación docente en ejecución.	Ejecución del proceso de formación del personal académico según los ejes de formación aprobado por el Consejo Universitario de la UCSG	1.000,00	80 cursos de formación del personal académico ejecutados desde enero hasta diciembre	Vicerrectorado Académico, Direcciones de Carrera, CIEDD	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
				Un informe de la aplicación del plan de capacitación docente, elaborado.	-	Un informe del proceso de formación del personal académico elaborado en diciembre	Vicerrectorado Académico, Direcciones de Carrera, CIEDD																	X
		P.1.5.3: Convocar a concursos de merecimiento y oposición	Un plan de concurso de merecimiento y oposición en ejecución	Ejecución del plan para el ingreso del personal académico titular	200,00	Informe de ingreso del personal académico a la panta docente titular	Vicerrectorado Académico, RRHH, Direcciones de Carreras									X	X							
				Designación de docentes a tiempo completo y medio tiempo.	300,00	47% de docentes a tiempo completo y 52% a medio tiempo designados en semestre A y B - 2014.	Vicerrectorado Académico, Direcciones de Carrera		X	X														



MACRO PROCESO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTOS Y/O SUBPROYECTOS Y ACTIVIDADES INDEPENDIENTES	INDICADOR DE GESTIÓN DEL PROYECTO	ACTIVIDADES	COSTO ESTIMADO	INDICADOR DE GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE (S)	CRONOGRAMA															
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1.5 Consolidar el talento humano de los profesores para mejorar su práctica docente e investigativa		P1.5.5: Incorporación gradual de profesores a tiempo completo y medio tiempo a la planta docente de la UCSG.	47% Profesores a tiempo completo y 52% de profesores a tiempo parcial incorporado de acuerdo a la Ley, hasta el año 2016.	Apoyo y seguimiento a la planificación y evaluación de las tareas para los docentes a TC, y seguimiento	500,00	Informe de apoyo y seguimiento a la planificación y evaluación de las tareas para los docentes a TC	Vicerrectorado Académico, Direcciones de Carrera	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
				Elaboración de un informe, en cada semestre, del proceso de apoyo	-	Un informe sobre la incorporación de docentes a tiempo completo y a tiempo parcial, elaborado en diciembre	Vicerrectorado Académico, Direcciones de Carrera			X						X							
		P1.5.6: Elaboración y producción intelectual de material educativo para las carreras (modalidades)	Un proyecto para la elaboración y producción intelectual de material educativo para las carreras (modalidades), en ejecución hasta el 2016.	Apoyo a las carreras para la elaboración y producción intelectual de material educativo para las carreras (modalidades) y programas.	5.000,00	Informe del proyecto para la elaboración y producción intelectual de material educativo para las carreras (modalidades), elaborado en diciembre	Vicerrectorado Académico, Direcciones de Carrera															X	
		P.1.5.7: Selección, formación y desarrollo del talento humano	Un reglamento para la selección de docentes nuevos, aprobado	Actualización y aprobación del reglamento para la selección de docentes nuevos.	-	Un reglamento para la selección de docentes nuevos, revisado y aprobado en julio	Vicerrectorado Académico USEC Carreras								X								
			Docentes nuevos cursaron el proceso de inducción.	Inducción a los docentes nuevos sobre las políticas de la UCSG	3.000,00	Un curso de inducción ejecutado al inicio del semestre B-2013	Vicerrectorado Académico CIEDD Carreras									X	X						
		SP1: Selección: metodología para concursos.	Un instructivo para la aplicación de la metodología para concurso de méritos y oposición.	Actualización y aprobación del instructivo para la aplicación de metodologías para concurso de méritos y oposición	-	Una metodología para concurso de méritos y oposición actualizadas y aprobadas en agosto	Vicerrectorado Académico Comisión Académica									X							

